REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
OSNOVNA ŠKOLA PETRA PRERADOVIĆA
Zapoljska 32
10000 ZAGREB

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Petra Preradovića, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/26-1/22, URBROJ: 251-161-01-26-01) od 6. listopada 2026. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu spremač/ica, određeno puno (40 sati tjedno) radno vrijeme, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na 1. sjednici održanoj 2. studenoga 2026. godine u 13,00 sati donosi i objavljuje

ODLUKU O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Petra Preradovića, Zapoljska 32, obavit će se vrednovanje kandidata u vidu usmenog testiranja (intervjua).

Članak 2.

Na usmenom testiranju provjeravat će se:

- poznavanje djelokruga rada spremača u školi (izvori u članku 13);
- snalaženje u svakodnevnim situacijama iz djelokruga rada spremača u školi

Članak 3.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10.

Članak 4.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na usmenom dijelu testiranja ukoliko je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Članak 5.

Maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 10 minuta a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja.

Članak 6.

Sve kandidate koji ispunjavaju uvjete natječaja povjerenstvo će pozvati na vrednovanje pisanim putem na adresu elektroničke pošte kandidata, a kandidati koji nemaju navedenu adresu elektroničke pošte Povjerenstvo će pozvati na vrednovanje pisanim putem na poštansku adresu navedenu u prijavi. U pozivu će biti naznačeno mjesto i vrijeme održavanja testiranja.

Članak 7.

Kandidati su obvezni pristupiti vrednovanju.
Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Članak 8.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Članak 9.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Članak 10.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu testiranja.

Članak 11.

Rang lista se objavljuje na mrežnoj stranici škole https://www.osppzg.hr/ u rubrici „Dokumenti“, podrubrici „Natječaji“ vodeći računa o zaštiti osobnih podataka.

Članak 12.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Odluku iz stavka 1. ovoga članka ravnatelj donosi između dva najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Članak 13.

Izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi („Narodne novine“, broj: 40/14., 71/25., 74/25),

Članak 14.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Predsjednik Povjerenstva:

Zlatko Kutil

KLASA: 112-02/26-1/31
URBROJ: 251-161-01-26-04

Zagreb, 3.11.2026.